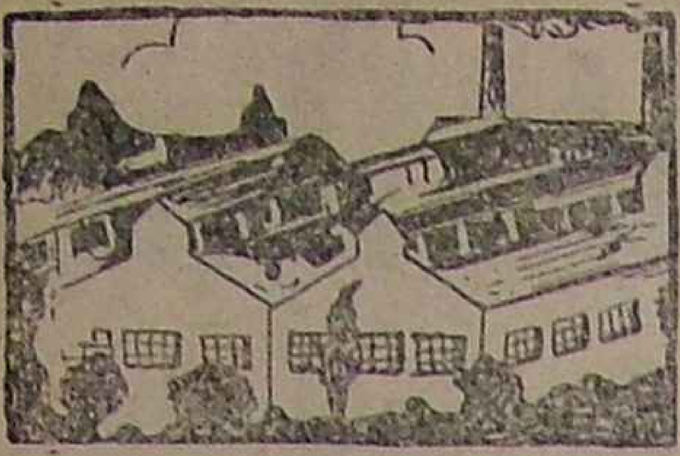
1 ARALIK 1961



CAM-İŞ

Türkiye Şişe ve Cam Sanayi İşçileri Sendikası adına
KAMİL ÇAKIR
Yazışlerini fiilen idare eden Mes'ul Müdür
TARIK OLCAY
Dizgi ve Baskı: Orhan Mete ve Ortağı Kollektif Şirketi MATBAASI

25 Eylül 1961 ADRES : Türkiye Şişe ve Cam Sanayii İşçileri Sendikası merkezi, Paşabahçe (İstanbul) FİATI : 10 Kuruş YIL: 4 SAYI: 97

MERHABA

Yazan : Yahya Tamer

Arkadaşlar... Artık tahammülüm benim de kalmadı. Elimizdeki bütün kozları son noktasına kadar kullanacağız. Allah yardımcımız olsun.

Evet arkadaşlar muhakkak ki, her insan vatan ve milletini sever. Bu su götürmez bir hakikattir. Bendeniz de vatan ve milletini hakikaten anlıyarak sevenlerdnim.

Memleketimizin iktisadiî, kültürel ve siyasî durumunu en az o böbürlenerek konuşanlar kadar bizler de biliyoruz. O kadarcık dar görüşlü, baktığımız hedefe bir zaviyeden bakanlardan değiliz bizler. Evet bizler sabit fikirli de değiliz. Maalesef anlaşılmadık gitti... Ne ise işi pek kuru gürültüde boğmıyalım da biz yine gelelim esas mevzua ve hemen mevzuumuza şair'in şu byitiyle başlıyalım:

«Sana senden gelir bir işte ancak dât lâzımsa ümidin kes zaferden gayrdan imdat lâzımsa»

Bakınız şair ne diyor; bir işin de sağdan soldan yardım umuyorsan yanılıyorsun. O yardım sana ancak ve ancak senden gelir. Başkalarından imdat bekliyorsan zaferden ümidini kes.

DoDğru değil mi? Ama bizler imdat beklemiyoruz.. Sadece sunları hatırlatmak istiyoruz;: Avrupa ve Amerika'da inanılır kaynaklardan öğrendiğimize göre, bir müessesede iş icabı bir aksama olur da işçileri çeşitli servislre vrdikleri vakit şayet ücretlerinde bir düşme mevzubahis ise o işçinin bu gibi durumları nazarı itibara alınıp her haliyle memnun edilir.

Bizde ise, ne acı bir hakikattır ki, senelr senesi bu fabrikada emek sarfetmiş, ömür çürütmüş çok değerli kalifiy usta arkadaşlar - hiç bir şekilde durumları nazarı itibara alınmadığından - şurada burada hammallık yapıyor. İşte bu yürekler acısı bir hakikat değişmidir Sorarım Bizler çalışmaktan yılan, kaçan kimseler değiliz. Ama halimizden anlayın. Hadi vaz geçtik kalifiye ustalığımızdan...

Daha fabrikaya dün girenlerin yanında arka, arkaya, omuz omuza verenler bizler değilmiyiz. Evet bir müddet böyle çalışacağız, kabul ama biraz insaf beyler ,biraz insaf...

Bu bir nevi hırsatçılıktır bence. İzah edeyim; nasıl olsa memlekette birazcık işsizlik var. Malûm. Vatandaşın buradan çıkıp bir tarafa gidemiyeceği de ihtimal dahilinde. Dolayısiyle her hangi işte düşük ücretle bir müddet çalıştırırız diye düşünüldüğü aşikâr.

Bakın arkadaşlar ne tuhaf; fabrika rekabet yapamaz, işçisinin sırtından, fabrika stok yapar sürüm yapamaz işçisini nsırtından, fabrika bilmem ne yapar işçisinin sırtından nedir bu Allah aşkına...

Ticarî gaylerle kurulan bir müessese her şeyden evvel istikbalini garanti etmeli. Yüzdę yetmiş, seksen hattâ yüzde yüz kâr yapmayı düşünecegine yüzde yirmi, otuz kârın nesi var? Tabiki bugün durumu böyle olur.

Hem fabrikanın personeil arasında mütalea edilip, hem de

(Devamı 4 de)

Sünnet Düğünü Nasıl Yapıldı?

Dedikodulu geçen sünnet düğünümüzün nasıl geçtiği haklı olarak bütün mensuplarımızın öğrenmek istedikleri muhakkaktır. Bu bakımdan safahatı aynen görüşlerinize arzederken insaflı düşünüp karar vereceğinizden emin bulunmaktayız. Muhterem Camiş okuyucuları hepinizin çok iyi bildiği gibi her yıl sendikamız kurulduğundan bu yana tertip ettiği sünnet düğünlerinde çok fazla olmamakla beraber, 7 bin liraya kadar kâr sağladığı seneler olmuştur. Bu sefer ise tertiplediğimiz sünnet düğününde 6 bin liranın üstünde bir zararla bilânçonun kapandığını üzülerek beyan ederken üzüntümüzün zarardan mütevellit değil, zarara sebep olanların şahıslarına arşı olduğunu belirtme isteriz.

Bunların imler olduğunu ve esiden yapılan ticaretin hangi şartlar altında sağlandığının sizlere izah ederken en ufak bir mübalâğa yapmadan rakamlar üzerinde esas bilgi verirken en bitaraf olarak insanlı düşünüldüğü takdirde bize hak vereceğinizden emin bulunmaktayız.

Eskiden olduğu gibi Sigortadan, Bakanlıklardaan, binlikler, bankalardan yüzlük teberruların tarihe karıştığını hepiniz bilirsiniz. ukarıda izah ettiğimiz gibi toplanan teberruların on bin liraya yaklaştığı senelerde temin edilen vasati kâr durumu bu gün zarar şeklineg elişi umum müdürümüz Şahap Kocatopçu ve fabrika müdürümüz Bahri Ersözün sendikamıza yüklemiş olduğu bir külfet olarak kabul ederken aklınıza gelecek olan sualin o halde tertip edilmese idi olacağını çok iyi biliyoruz. Ancak tertip edilmediği takdirde karşınıza haklı olarak ikinci bir sualle (iş verenler yardım etmediği takdirde bir sünnet düğününü dahi tertip edemiyen sendikamız nasıl olur da grev hakkını kullanabilecek diye sual soracağınız muhakkaktır.)

Bizler mevzuyu sizlere etraflıca anlatırken kat'iyyn tertip edilen düğünün genel kurul kongresinde tartışılmayı önlemek amacıyle değil, işverenlerimizi sayın Camiş okuyucularına teşhir etmekten asla çekinmiyeceğiz.

Kuruldoğundan bu yana sendikamızın her yıl tertip etmekte olduğu sünnet düğününde işverenlerimizi kereste, diğr egreken malzeme, usta, ve işçiliğini temin ederken her nedense bu sene ayni cömetliği ve anlayışı devamettireceklerini sandığımız içindir ki, idare heyetimiz oturumunda sünnet düğünü görüşlerini sosyal yardım olarak kabul ettiğimiz ananevî sünnet düğününün mutlak tertibinde hemfikirdi. Ve şuna inanıyordu ki, her yıl olduğu gibi işverenlerimizden ayni yardımı alacağız. Ticaret demesek bile zararda yapmıyacağımızı ümit ediyorduk. Fakat ne yazık ki, aldığımız kararın tahakkukuiç in eskiden yaptıkları yardımı tekrar ettirebilinek için umum müdürlüğe giden komisyonumuzla aralarında geçen tartışmalı münakaşayı arzetmek istemiyoruz, müsaade edin de yapılan münakaşa sendikamızın gizli dosyasında mahfuz kalsın, zamanı gelince iade etmesini bileceğiz. Bundan emin olabilirsiniz.

Sahanın tanzimi için sadece müteahhit arkadaşımıza iki yüz elli lira verilmiştir. İşçiliği tamamen sendikamız atarafından temin edilen masrafların yanında sendikamızın gayelerinden olan sosyal yardım tahakkuku için ellrinden gelen yardımı esirgemeyen İşçi Sigortaları İstanbul Şubesi Emlâk ve apı işleri müdürlüğünü müzaheretiyle temin edilen kerestenin nakli için dahi vasıtasını vermkten imtina eden müessesemize sadece teessüflerimizi bildirmekle yetiniyoruz.

Sünnet Düğünü Komisyonu

Gürsel Devrimi

Mutlu yaşamanın yolunu bulmuş
Gürsel devrimi büyük başarı,
Yeniyi, iyiyi içeri almış
Eskiyi kötüyü atmış dışarı.

Gönül ne kayguda, ne telaştadır
Pulluk toprakta, kaşık aştadır.
Devlet kuşu şapka baştadır.
Açılmış gençliğin bütün yolları

Tam korumak için Türk varlığını..
Örnek almış millet uygarlığını.
Türk halkının eşsiz varlığını.
Millet duygusunun sarmış kolları.

Bu devrimde olan öğünür gerçek.
Onunuz, ondanız kıyamete dek.

Yazan: *Tayyar ETİŞİR*



Camiş Ailesinden yetişip Çayırova Fabrikası Müdürlüğüne yükselen (Fethi Arman)ın Sendikamız Sünnet düğününe gereken tahtayı alabilmek için idare heyetimizin haklı talebini anlayışla karşıladığından kendilerine teşekkür ederiz. resim müzakere anını göstermektedir

Yazan : Ali Çakır

Kesin Uzlaşma Anlaşma Olmadı

16/8/1961 çarşamba günü saat 14 te Bölge Çalışma Müdürlüğünü temsilen gelen müfettişin ara buluculuk yaptığı kesin uzlaşmada bir netice alınamamıştır. Çok samimi tekliflerimize rağmen her gün için artan hayat şartları karşısında alım kabiliyetini kaybeden üyelerimizin bir miktar olsun zam alabilmek için açılan ihtilâfımız iş ihtilâf ları takûm tüzüğü nizamnamesinin normal seyrini devam ettirmek mecburiyetinde kalmış bulunuyoruz.

Yakın tarihte il hakem kuruluna intikal edecek olan mevzuumuzu işverenlerimizle karşılılı anlayış içinde mahkeme huzurunda müdafaalarımızı yaparken gizli kalan ve hrkesin bilmesini arzu etmediğimiz delilli mevzuları münakaşa etmektense, daha önce anlaşmaya varmak sendikamızın yegâne gayelerindendir. Çünkü: Adalet ve hukukla bağdaşmasına imkân olmayan hareketlerini muhterem işverenlerimiz sendikamızın yukarıda izah ettiğimiz arzuyu tahakkuk ettirmek suretiylę dökümânları efkârı umumiyeye arzetmemizi önlemiş olacaktır.

Biz ihtilâf açarken haklı olduğumuza inanıyorduk ve bu inancımız devam tmektedir. Elimizdeki dökümanlar iş ihtilâfını açmamıza başlıca sebep teşkil etmektedir. Bu durumu üyelerimize arzederken hr gün yolda, işte her rastladığımız yerde haklı olarak soruları önlemek bakımından üyelerimizin nazarı dikkatine arzederiz.

İhtilâf açtığımız tarihten bu yana işverenlerimizin sendikamıza dolayısiyle üyelerimize takındığı tavır tamamen değişmiş, adetâ bir baskı rejimi kurulmuştur. Bu durum belki kendi düşüncelerine göre bir hal çaresidir. Fakat, oynanmakta olan oyunun kendileri için pek de sağla mbir tutanak değildir.

Ufak bir misalle kendilerini uyandırmak istiyoruz, malımı satamıyorum, diyen işverenlerimize sadece gülmk lâzımdır. Sebebi gayet basit günde 3 makinist çalıştırarak otomatik makine ile 100 bine yakın imalât yapılmasına rağmn, 100 bini malâtı temin edebilmek için piyasa cam fabrikalarının bir haftalık bir müddet le1 50 işçiyi çalıştırıren haliyle maliyet farı piyasa cam fabrialarına nazaran 100/20 düşeceği muhakkaktır. Durum böyyle iken, 6/9/1961 çarşamba günü Tekelin ihaleye çıkarmış olduğu beş milyonra kı şişesini müessemiz açık eksiltmede ancak 35 kuruşa kadar eksiltmeye iştirak etmiş ondan sonra aradan çekilmiştir.

Eksiltme piyasa ca mfabrikaları arasında devam etmiş olup Son Kaya Cam, Çubuklu Cam Fabrikası arasında 30 Kuruş 25 santimle anlaşmaya varmışlardır İşte müessesemizin bir taktik olarak ambarlara sığdıramadığı için yol güzergâhına istif etmiş olduğu imal edilen hazır paraları bu şeilde yerinde sarf etmesini bilmedileri içindir i, mallar ellerinde kalmakta ve sürüm yapamamaktadırlar. Üyelerimiz müsterih olsunlar. Temsilcilerinin uyumadıkları ve açılan ihtilâftan alın akıyle çıkacağımızı şimdiden müjdeleyebilliriz.

Oynanan oyunlar ve çevrilmekte olan dolapalr bizim için kıymet ifade etmmektedir. Er geç adaletin tecelli edeceğine ve sendikamızın isminden dahi hürmet ve sevgi ile bahsettiği Türk mahkemesinin vereceği karardan emin bulunmaktayız.

Müsterih olun, Muhterem üyelerimiz.

Yazan : Kâmil Çakır

Bari birer mezar taşı yaptırılsın

26/6/1961 tarihinde Ankarada işçi sigortaları kurumu toplantı salonlarında akdedilen yönetim kurulu kongresinde bazı sevindirici kararlar alındığını bu kararların başında ve halen bir komisyonun incelemelerinde bulunan ihtiyarlık sigortasındaki yaş haddimizin kadın ve erkeklerde beşer sene indirilmesi mevzuudur. ani kabul edilirse kadın işçiler 50 erkek işçiler 55 yaşında tekaüt olacaklar. Hepimizi ilgilendiren bu kararı sabırsızlıkla beklerken, dün bu gün, kabul olduğu takdirde yarını da gözönüne alarak, bir tetkik yapacak olursak, resmi istatistiklere göre çağımızda, memleketimizde bir insanın normal yaşayışı 50 ile 60 arasındadır.

Şimdi gelelim bizim ihtiyarlık sigortasına, çocukluk çağını bırakalım. 18 den başlayarak 60 a kadar 42 sene yapan bunun iki senesini de askerlik hizmetimize çıktıktan sonra deliksiz 40 senelik bir hizmet karşılığı elimize aniak öldükten sonra geçecek demektir.

Mamafih hepimizin ayni yaşı yaşayıp elveda diyeceğimizi demek istemiyorum, amma ekseriyetimizin akibetinin bu olacağına göre, insan gayri ihtiyari düşünüyor, uzun seneler istihkakımdan keserek ödediğim pirimleri ben benden geçtikten sonra hattâ öteki dünyaya göçtükten sonra hakedileceğime göreş bana faydası nedir?

Şöyle bir formül akla gelebilir: Allah uzun ömür ihsan eder de bir iki senelik de olsa emeklilik hayatı yaşıyabilene ne mutlu. Ya ekseriyeti temsil edenlere.. Evet onların da hakları varsa hiç olmazsa geri kalanların tecellisi için birer makber taşı hazırlatılsa diye aklıma geliyor da. sizler ne dersiniz bilmem.

YAZAN: Ziya Yıldız

Bu kimin temsilcisi

Camiş gazetesine devamlı yazı yazmak adetim değildir. Ancak, bazı anlarda bir işçi olarak içim den doğanları dışarıya, yani ar kadaşıarlma izahıf aydalı buldum. Muhterem okuyucular, bir şey yazmak lâzımdır fakat şuurum bazı hâdiselerin yüzünden yerinde değil, demek biraz kaba ca, fakat yerinde olur.

Bu hâdiseleri şaka desek olmaz, hakikat desek hiç olmaz. NNe ise ben buna ait bir karar verecek değilim, fakat hâdiseleri bir tahlile delim de sizlerin yük sek heyetiniz karar versin. Bir gün fabrikanın ilân yerinde sa yın sendika idare heyetinin tnp lantı yapacağını bildiren ilânını

okudum. Ve gösterilen tarihte toplantıya bir işçi olarak iştirak ettim, toplantı gayesi altında normal devam ediyordu, bazı ar kadaşlar idarecilerinden muhtelif sualler soruyorlar, herkesin en tabil hakkıdır.

Bu arada işçiler ve temsilciler arasında ,hattâ mümessiller ara-sında bir anlaşmazlık ikilik olmadığını izah etmesi için mikrafona çağrılan tanınmış bir sendikacı olan v halen mümessilimiz bulunan zatın konuşmasını maalesef her beraber dinledik ve hep beraber üzüldük. Konuşmasının aynını burada tekrar etmeye lüzum görmüyorum. Bu konuşmalar elbette çok acı bir harekettir

Şunu hemen söyliyeyim ki, bu acı hareketleri yapanlar bazı işçileri taraflarına alırlar, diğer tarafta bir kısmını alırlar, ve biz ve siz idealist işçilere bile bile haksız tarafı müdafaa ettiriler, misal o toplantımızda yukarıda arz ettiğimiz zatın konuşmasını tasvip edenlr vardı. Hem de ne şekilde konuşulanları bilmediği hattâ anlamadığı halde, Yok arkadaş yok bu hal böyle devam edemez. Her cemiyet iyi ye gitmek isterken bizler kkötü ye gitmeğe çalışmamız her bakımdan manidardır.

Muhterem arkadaşlar fabrikamız Krizini müdafaa ederken, iyi bir istikamet tutan sendikamız bazı karanlık görüşlü kimseler tarafından, ve onlara alât olmak isteyen kimselerle birlikte sendikamızı da birçı kmaza sokmak istemektedirler. Hemen ifade edeyim ki, muhtere misçimizin çoğu her şeyi anlamış ve kararını vermiştir.

Artık kötü niyete sahip insanlara asla meydan verilmeyecektir. Şunu da söyliyeyim ki, Sendikamız iş ihtilâfına giderken, her şeyi düşünerek hareket ettiği muhakkaktır.

Sendikamız daima işçinin ve müessesenin menfaatlerini göz önünde tuttuğu kaçınılmaz bir hakikattır. Bunun en güzel bir misalini Tekelin piyasadan boşalan şişeleri topladığını haber alan Sendikamız Ankaraya bir heyet göndererek duruma müdahalesiyle Müesseseye yaptığı yardımla göstermiştir.

İşçisine ve gerek müessesesine çalışmayı bir şeref telâkki eden sendikamıza bazı karanlık görüşlü kimseler hattâ maksatlı kimseler sendikamızı baltalamak istedikleri açıkça meydandadır.

Hattâ söylediklerini propagandalarını hatırlayıp düşündükçe ne kadar gülüç iddialar yaptıklarını ve o maksatlı insanların ne kadar gülünç iddialar yaptıklarını ve o maksatlı insanları neY kadar hırs besledikleri o hırsın

yüzünden her halde ne söyledik lerini o hırsın yüzünden her ne söylediklerini kendileri de bilmemektedirler.

Bir taraftan işçinin durumunu düzeltmek için mücadele, bir taraftan işverenden zam almak için iş ihtilâfı ile uğraşılırken, öbür taraftan da hırslarına kapılmış o maksatlı insanlarla uğraşmak elbette güçtür. Bu durum karşısında biz işçi arkadaşlara da vazife düşmektedir. O maksatlı kimselere de bizler yeter demenin zamanı gelmiş hattâ geçmektedir. Onların söyledikleri kelimelere dikkat edersenia misaller vererek sendikayı idare edenlerin mevkilerinin değişik olduğunu, başkan tarafından değil başka birisi tarafından idare edildiğini iddia etmektedirler:

Bu sözleri de bir tahlil etsek iddialarında haklı bulabiliriz. Zirá, on sene veya beş sene hiç olmazsa bir sene temsilcilik yapmadan bu işi nbaşına gelerek en eski idarecilerden daha iyi, daha randımanıl çalıştıklarını yalrız onlar değil işçiler de işverenler de bilmektedir.

İşte onlar, bu muazzam çalışmanın karşısında ne dediklerini bilmeyen zavallılardır.

Muhterem arkadaşlar, şimdi iş veren temsilcisi ile işçi temsilcisinin farkını izah etmeye çalışalım. İşçi temsilcisi daima işçiyi, işveren temsilcisi de daima müesseseyi müdafaa edecekleri muhakkaktır. Nedense bizim maruf bazı temsilcilerimiz müessese yi müdafaaet tikleri maalesef açıkça görülmektedir. Hemen ifade edeyim ki, kimin temsilcisi olmasını arzu ediyorlarsa onun müdafaasını alsınlar ve müdafii olsunlar artık işçiyi maksatlarına âlet etmesinler, bu hatırlatmayı yaparken satırlarıma son verir hepinize hoşça kalınız der işlerinizde başarılar dilerim.

Ziya YILDIZ

Haklı bir dilek

Türkiye Şişe ve Cam Sanayii İşçi-leri Sendikası Başkanlığına

Sigortaya dahil işçi ailelerinin şmidiye kadar ancak muayeneleri meccanen yapılıp ilâçları hariç eczanelerden bedeli mukabili temin ediliyordu. Bu kere kurucu mecliste bulunan ve bu günlerde görüşülüp kanunlaşacak olan İşçi Sigortaları teşkilât

kanunu aynen kabul edildiği takdirde, hale nödenmekte olan pirime ilâveten aile pirimi ödetilmek suretiyle işçi ailelerini (meccanen tedavi yaptırılacağını) gazetelerden öğrenmiş bulunuyoruz

Esasen az ücret almakta olan işçilerimizin iki taraflı pirim ödemeleri maduriyetimizi daha

da artıracğından mezkûr kanunun müzakeresi sırasında bu hususun tarafınızdan incelenip lâzım gelen yerlere bildirilmesini rica ederiz.

BE. TE. BE. Şubesi
İdare Heyeti

Türkiye Şişe ve Cam Sanayii işçileri sendikası BE. TE. BE. Mozaik ve seramik fabrikalarındaki temsili şube idarecilerimizin merkez sendikaya yaptıkları bir müracaatı Camiş Gazetemizde neşretmeyi uygun bulduk.

Kendilerine müşterek davalarımızda üzerlerine düşen vazifeyi yaptıklarından dolayı teşekkür eder, davayı her yönünden ele alıp gereken müracaatların yapıldığını arzederiz.

CAMİŞ

Bir kıymet daha ayrıldı

Müessesemizin ayalı Bardak ustalarından Halil Boz bir hayli zamandan beri müptelâ olduğu hastalıktan kurtulduktan sonra tekrar nükksetmesinden korkarak işinden ayrılmıştır.

Sessiz sedasız işinden işyerimizden ayrılan aHlil Boz'un iş ve işçilik hayatını kısaca izah edelim:

,1340 senesinde Kırklarelinde doğan Halil Boz 15 yaşına kadar memleketinde kaldıktan sonra İstanbula - Paşabahçeye gelerek am ailesinek atılmış camcılığı burada öğrendikten sonra İzmirde urulu cam fabrikasına usta olarak giti.ış bilâhare fabrikamızın isteği üzerine 1939 yılında tekrar fabrikamıza glerek bu güne kadar çalışmış camiamıza bir çok da kalfa usta yetiştirmiştir.

Bugün aramızdan ayrılan arkadaşımızla karşılaştığım zaman ilk sualim şu oldu:

amcılığın krili sayıldığı şu günlerde işinizden ayrılışınızın sebebi nedir?

Cevap: — Bir çok defalar tedavi olmama rağmen tam sıhhatime kavuşamadım. Hem de bu mesleğin ne kadar yorucu olduğunu sizler de bilirsiniz.

Sual: Fabrikamızdan ayrıldıktan sonra ne iş yapmak niyetindesiniz?

evap: — Malûm bizler camcıyız bir ata sözü vardır pehlivanlığın sonu cazgırlıktır, ben de şimdiye adar barda yaptım. Şimmiden sonra da bardak satarım.

Sual: — Kaç çocuk sahibisin?

Cevap: — 2 kız, iki erkek, 4 çocuğum var, e nbüyüğü kız ve orta okula gidiyor.

Sual: — Içki içermisin?

Cevap: —Asla, ne gençliğimde ne de şimdi içki olarak sigara dahi kullanmam.

Sual: — Yemek ve tatlılardan neleri seversin?

Cevap: — emeklerden karnı yarık, tatlılardan dilber dudağını severim.

Sual: — Sinema ve tiyatroyu sever misin?

Cevap: — Her ikisine de bayılırım. Fakat, her zaman bölük komutanı ile gideriz. Tek başıma sinemaya gitmeye hasretim.

Sual: — Şarkılardan en çok sevdiğiniz?

Cevap: — Aşıkım ben Selmayaaaaaaaaaaaaa.

Arkadaşımızın aşık olduğunu öğrendikten sonr soracak bir sualim kalmadı. Kendisine yeni tutacağı işte muvaffakiyetler diledikten sonra arkadaşlara bir söyliyeceği olup olmadığını sordum. En küçüğünden en büyüğüne kadar bütün amir ve arkadaşlarına sevgi ve selâmlarını söyliyerek saat birde kalkacak İzmir uçağına yetişebilme gayesi ile hızlı hızlı yanımda nayrıldı.



Pehlivanlığı bırakarak Cazgırlığa başlayan üyemiz Halil Boz.

Tekaüde ayrılan bir üyemizin kısa hal tercümesi

C ugoslavyanın iştip şehrinde dünyaya gelen üyemiz (Hayri Oğuzhan) 17 yaşında Anavatana göç etmiş bir müddet sonra da fabriamıza girmiştir.

Fabriamıza bir işçi olara giren Hayri usta Dürüst çalışması sayesindeı sa zamanda göz doldurmuş son vazifesini 1 inci ma inist, 2. ci reğrör olara bitirmiştir.

Işten ayrılış sebebi son senelerde tutulduğu hastalıtır. Biz de meslek hastalığı sayılan tüberkilozun bir başlangıcı, sulu zatürriyeye yakalanan üyemiz uzun müddet tedavi edilmiş fakat tam sıhhatine kavuşamamıştır.

Son yapılan heyet muayenesinde iş gücünün 3/2 sini kaybettiği anlaşılınca sigorta kendisini malûliyete sevketmiş. 7.9.1961 tarihinde de müessesemizdeki kıdem haklarını almışıtır. Artık evinde istirahat edecek olan Hayri ustanın 3 kızından en büyüğünün yavrusu olan (Esin Ozansoy) en çok sevdiği varlıktır.

Diğer iki kızından biri orta okula devam eder. Biri de yanlarında yardımcılarıdır. Malûlen tekaüt olan Hayri ustaya acil şifalar diler. Çok sevdiği Esin Ozansoy'la daha çok seneler berabr olmasını dileriz.

CAMİŞ

Diş tedavisinde yeni şekil

Sigorta kurulduğundan bu yana sendika ve işçi mümessillikleri tedavi şeklinden memnun olmadıklarını defalarca mesul makamlara aksettirilmiş ve değiştirilmesi hususunda gereken faaliyeti göstermiş iseler de her nedense yapılan müracaatlara kıymet verilmemiş olacak ki, gecikmiş olmasına rağmen ancak arzu edilen tedavi şekline yeni kavuşabiliyoruz. Meselâ bu güne kadar diş tedavisind sadece çekme veya doldurma ameliyesi yapılıyor idi. şimdi ise Tabipliğin göstedeceği tedavi şekli (damak ve diş takmak) tamamen sigorta tarafından yapılacaktır. Yukarıda izah edilen tedavi şekli sendikamızı olduğu kadar Türk işçisinin bu güne kadar olan haklı talebini tahakkuk etmesi karşısında memnuniyetimizi belirtir kanunun değiştirilmesinde rolü olanlara teşekkürlerimizi arzetmeyi borç biliriz.

CAMİŞ

sigortalı aileleri ve çocukları tedavi şekli

ine senelerden beri Türk sendikacılığının üzerinde ısrarla durduğu Aile ve Çocukların tedavisi bu günek adar sadece muayene ile yetinip ilâç ve tedavi şekline sigorta karışmazdı. Halbuki her ay muazzam bir meblâı aile

efradının nafakasından kesmek suretile kanuni mecburiyetini tereddüt etmeden yerine getiren ü-

yelerimiz dolayısiyle Türk işçisi aile efradının da tedavi edilmesini haklı olarak istiyordu.

Gecikmiş olmasına rağmen değişen kanunla Türk işçisinin arzusunu yerine getirmeye çalışan işçi sigortaları yönetim kurulu

mensupları ve urucu meclise teşekkürlerimizi arzederken sadece memnun olmadığımız tarafla

rı da belirtmekle Türk işçisinin arzularına tercüman olacağımıza inanıyoruz. Şöyle ki:

Sigortalının aile efradı ve çocuklarını sigortaya tedavi ettirebilmesi için hastalık sigortasına her ay muntazaman ödemekte olduğu meblağın haricinde ikinci bir ödeme yapmak mecburiyetiyle karşı karşıya bırakılmıştırki teşkilât olarak ikinci meblâğı işverenler tarafından ödetilmesi yerinde olur fikrimizi devamlı olarak savunacağız .taki arzu ettiğimiz şekilde tadilâta gidinceye kadar.

CAMİŞ

LUZUMLÜ Telefonlar

Müesseseler

Sağlı Müdürlüğü	221863
Sıtma Savaş Bşk.	361006
Şişli Çocuk Hastanesi	483290
Cerrahpaşa Hast.	211056
Beyoğlu Hastanesi	449479
Haseki hastanesi	212681
Emrazi Sariye Has.	360620
H. Paşa Numune Hast.	360363
H. Paşa Verem Hast.	362283
H. Paşa Salgın Hast.	362660
Kemik Veremi Hast.	636185
Koşuyolu Verem Hast.	362167
Kuduz Hastanesi	229033
Heybeliada Sana.	518427
Guraba Hastanesi	212363
Yedikule Verem Hast.	212621
Beyoğlu İlk Yad. Hast.	441364
Süleymaniye D. Evi	225923
Şehir Hıfzısıhha Mües.	228546
Sıhhi İmdat Eminönü	220671
Sıhhi İmdar Beyoğlu	444998
Sıhhi İmdat Fatih	211595
Sıhhi İmdat Beşiktaş	484104
Özen	369824
Bakırköy	716465
Beyoğlu	444644
Burgazada	619602
Sıhhi İmdat Üsküdar	360536
Sıhhi İmdat Sarıyer	612001-52
Zeynep Kâmil Hast.	360350
Baş Hekimliği	361842
Nümune Hastahanesi Santral	362700
Nümune Baş hekim	360363
Bulaşıcı ve salgın Hast.	362260
Erenköy Verem Hast.	551269
Erenköy P.T.T. Hast.	551374
Erenköy Marmara Provantoryumu	552366
İdealtepe Provantoryumu	551690

T yatrolar

Şehir	142150
Büyükada	526081
Çubuklu	680001 60
Erenköy	552045
Florya	438792
Haliç - Deniz	229939
Halıcıoğlu	442948
Heybeliada	518402
İstanbul	274560
İstinye - Deniz	636020
Kadıköy	360872
Kınalıada	518652
Rami	212711
Üsküdar	360945

Polis - İmdat

İstanbul	214222
Beyoğlu	274501
Anadolu yakası	274502
Adalar	516076
Bakırköy	716302
Beşiktaş	484175
Beykoz	680001-61
Beyoğlu	441452
Eminönü	220745
Eyüp	211488
Fatih	211251
Kartal	534041
Sarıyer	612001-66
Üsküdar	360396

Mal Müdürlüğü

Maliye

Defterdar	223459
Muavini	221138
Beyoğlu vergi Dairesi	440383
Bakırköy Vergi Dairesi	716821
Galata	443389
Eminönü	223058
Fatih	213423
Üsküdar	360557
Kadıköy	360646

Sinemalar

Ünil (K. Paşa)	449306
Zafer (K. Paşa)	449306
Akın	486502
Suatpark (Beşiktaş)	483143
Alemdar	223683
Azak	223542
Çemberlitaş	222513
İstanbul	212367
Marmara	223860
Nil (Nişanca)	273493
Yeni (B. Köy)	716826
Atlas	440835
Elhamra	444393
İnci	484595
Lüks	440386
Saray	441656
Taksim	443191
Alkazar	442562
Hâle	360682
Yeni	225892
Yeni Ar	480791
Yeni Melek	444289
Süreyya	360682
Opera	360821
Yurt	369765

Okullar

KIZ LİSELERİ :

Üsküdar Mithatpaşa Kız Enstitüsü	360208
Amerikan Kız Lisesi	360474
Erenköy Kız Lisesi ders kısmı	352306
Erenköy Kız Lisesi yatılı kısmı	552039
Çamlıca Kız Lisesi	360280
Kandilli Kız Lisesi	660001-69
Üsküdar Kız Lisesi	360941

ERKEK LİSELERİ :

Haydarpaşa Lisesi Santral	362740
Haydarpaşa Lisesi Müdürlüğü	360136
Kadıköy Özel Kız Koleji	361628
Üsküdar Kız Koleji	360941
Özel Ticaret ve Gazetecilik Okulu	554877

ORTA OKULLAR :

Kemal Atatürk Okulu	360028
Kadıköy Ort. Ok.	360374
Üsküdar Ort. Okul.	360298
Kartal Orta Okulu	534290
Pendik Orta Okulu	534001-96

İLK OKULLAR :

M. Kemal Paşa	360183
Gazi M. Kemal	360197
Bahariye	360267
Erenköy	552080
Kızıltoprak	360798
Moda	360469
Suadiye	551515
Göztepe pansiyonlu	552071

Sanayiimizde gelişme için işçilerimizin refahı şarttır

Bu gün devletçe olduğu kadar milletçe de üzerinde durduğumuz mesele sanayiimizin gelişmesidir. Bu mevzuya bu güne kadar hiç yer verilmedi denilemez. Daha 1. uCmhuriyetimizin kurulduğundan beri, imkân dahilinde sanayii tesislerimiz kurulmaya başlamış zaman zaman başarıya ulaşmıştır. Ancak, terazinin başarı kefesi halâ havalarda duruyor. Bunun sebebini arıyacak olursak artık eleman yetersizliğini ileri süremeyiz. Biri çıkar da malî imkânsızlığı ileri sürecek olursa, ben, acizane hemen ilâve ederim ki, tarihleri bizim tarihimizin yanında bir cep defteri kadar zayıf kalan Amerika Birleşik Devletleri her türlü yoksunluklar içersinde işe başlamış, fakat azim iyi niyet ve kollektif çalışma sayesinde bu günkü mertebeye çıkmıştır.

Başta Amerika olmak şartı ile sanayide ilerlemiş bir çok devletlerde çalışanlar üzerinde farklı muamele yapılamaz.

Bizde yakın bir zamana kadar gerek hükûmetler müesseseler, üzerinde, gerekse müesseseler çalıştırdığı fertler üzerinde, ap aşikâr farklı muamele yapmışlardır. İşte sanayiimizin yerinde saymasının en baştaki sebebi de budur. Biz şimdi o devirde bir tarafa bırakarak içinde bulunduğumuz yeni Cumhuriyetimizin yeni prensiplerine eğilelim.

DeDvlet babanın müesseselere farklı muamele yaptığı iddia edilemez. Hattâ sanayide ve gösterilen kolaylıkların misali müşterek pazara girebilmemiz için yapılan gayretli hamlelerdir.

Fakat müesseselerin yerek si nesinde topladığı işçilere, gerekse ik ayrı müessesenin çalıştırdıklarına farklı muamele yapılması halen önlenmemiştir. Bunlardan da misaller verebiliriz.

1 — Devlet sektörü ile hususi sektörde çalışanlar arasında muazzam farklar vardır. Biri ikramiye, çocuk parası, giyim eşyasi, verir, diğeri bütün fırsatları ganimet sayarak kasasını doldurur. Hattâbi zim müessesemiz gibi yarı develt sektrü sayılan bir çok müesseseler işine gelirse devlet sektrü sınıfına gelmezse aksi tarafa kaçarlar. aptığı üç beş kuruşluk sosyal yardımı da her fırsatta işçinin ücretinden çıkarmaya azmederler.

2 — Bir çok müesseselerde 2 türlü işçi çalışır biri daimi işçi biri muvakkat işçi hattâ muvakkat kelimesini de yeterli bulmayıp peşin paralı damgasını vurmaktan çekinmezler. İşte burada iş yine degişiyor. Kabahati sadece işverenlere yüklemek haksızlıktır. Böyle farklı muameleye yer vern bir kanun varsa derhal degiştirmeli, yoksa kanunsuz iş yapan işçi çalıştıran işverenleri derhal yakasından tutup kanunla alay edercesine hareket etmenin acısını tattırmalı.

Bu gün sanayide dev adımlarla yürümeyi kâfi görmeyip feza daki seyyarelerle yarışa kalkan Amerika bu maharetini eşit haklarla elde ettiğini kimse inkâr edemez. Orada işçi işçidir, daimisi, muvakkatı, peşini, veresisi yoktur. Kanunun bahşettiği haklar bakkal çırağından, aşçı yamağından tutun da Fondörüne, Montörüne kadar aynidir.

Bu sebeple rekabet yalnız mamûl satışlarında değil işçilerin çalışmalarına da şamildir. Zira, işçi mesai içinde bir yorgunluk duçar kalmış ise işini bitirip evine gidr gitmez, dinlenir. Çünkü her türlü ihtiyacı zamanında karşılanmıştır. Yani tek kelime ile refah içindedir.

a bizde yok yok ben hepsini izaha alışacak değilim. iZra, göz yaşartacak bir roman kadar yer tutar. Fakat, bir cümle ile ifadesi de mümkün. Ben evimde daha çok yoruluyorum, kendi başımı dinliyebilmem için anamı azarlayıp, çocuğu döğmek, karıyı da vden kovmak lâzım, zira aldığım maaş hiç birinin istediğini zamanında almama müsait değil OO halde eve tam yatma saatinde gitmek lâzım. Tabi bizim eğlencemizin en lüksü kahve köşeleri 25 kuruş verip bir çay içtin mi, hem sinirlerin yay gibi olur hem de kahve dağılıncaya kadar o pis dumanın içinde kalmak fırsatını bulabilirsiniz.

Eh eve soulamasssın doğru dürüst bir yere gidip eğlenemezsin ne olaca ne olaca iş başında ya endini harcarcasına çalışacaksın, ya dalga geçecek veya dalgın bir kafa ile. çalıştığının mükâfatını kndini bir makinenin azgın dişlilerinin helak edişinde bulacaksın. İşte benim refahım da bu ne ise yine gayemiz dışına mı çıktık. Ne oldu ben de farkında değilim. Orhan boranla Yukinin konuşmasına benzetmeyelim.

Alâkalılardan istediğimiz şu. Devlet sektörü işçisi, hususi müessese işçisi diye, daimî işçi, muvakkat işçi, diye bir ayırma yapılmasın artık. Hepimiz ayni vatanın evlâtlarıyız. Kimimize analık kimimize üvey analık yapılmamalı, vatanın evlariübgığ o pılmamalı, aKnuna aykırı işçi çalıştıran, sigorta ve vergi kaçakçılığı yapan işyerleri vardır. Takip edilmeli. akalanıp yaptıklarının hesabı sorulmalı. alnız iş müfettişleri de fabrika müdürlükleri ile değil ilk defa işçilerle görüşmelidirler.

Sevgi ve saygılar.

Bir memleket olarak cümlemize başarılar dileğiyle.

Şişe, Cam işçileri bşk. lığına

28/6/1961 tarihli murakabe raporu haysiyet divanına 29/6/961 tarihinde verildi. Haysiyet divanı 16/7/1961 de toplanarak durumu tetkik etti. Adilane karara varmak için 30/7/1961 tarihinde sendika başkanı ve sekreteri ile murakabe heyetinden iki kişi çağırarak durumu alenen tetkike başladı. Murakabe heyetinden istnen iki kişinin yerin bir kişi geldi.

Alenen yapılan tetkikin neticesini haysiyt divanı olarak görüş v kanaatimizi arzdiyoruz:

Maadde 1 — Sendika idare heyetinin 3 aylık süre içindedefteri kebire hiç bir muamelât işlemediğini iddia etmektedirler.

Cevap: — Geçen devre hesaplarının devir teslim muamelesi yapılmadan elbette defteri kebire'ye muamele işlmek bir suç olacağını murakabe heyeti bilmesi icabederdi.

Madde: 2 — ine iddiaya göre 13 üncü genel kurul kararı esas olmak üzere hesapların en kısa bi rzamanda icap ederkn edilmemiştir.

Cevap: — Haysiyet divanı 16/7/1961 ve 307/1961 oturumlarında durumu alenen tetkik ederek şu neticyi aldı. Murakabe tarihinden 1 hafta evvel tetkik kararı sndika idare heyeti tarafından alınmış ve tetkiki için uzman getirilmiştir. alnız uzmanın bir kaç gün gecikmesi yüzünden murakabe heyeti tetkiklerini yaparken hesap uzmanı da tetkiklerini yapıyordu. Murakabe heyeti bunu bildiği halde bu gibi suç olmayacak yersiz bir iddiayı iş yerine asmakta veya haysiyet divanına bildirmesi cemiyet anlayışı bakımından yrsiz olduğu aşikârdır.

Madde3 — Sarf protokolları kabarık olmakla beraber sarf eden şahısların kısmen imzaları olmadığı görüldü.

Cevap — Kısmen diye bir şey mevcut olmadığı yapılan inceleme neticesinde anlaşılmaktadır. alnız 4 kişilik bir protokolda Abdullah Samuray'ı'n protokulün idare heyetine yani karara alındığı gün ve iki oturma işi olduğunda gelememesi dolayısiyle bir gecikkme vakası olarak kalmıştır.

Madde 4 — Ücretli muhasip arkadaşın vergiye girmesi dolayısiyle ve Sendika memuru ve Sadık Biçe ile mal müdürlüğüne beraberc vergi ödemesi için aylığı peşinen almış olup senete imza etmeyi deu nutmuştur. Halbuki fişte ve günlük defterde kayıt olduğu görüldü.

Madde 5 —İdare heyeti karar defterinde protokollara selâhiyetli kimselerin imza etmedikleri iki üye imzasiyle iktifa ettikleri görüldü.

Cevap — İdare heyeti protokolları daima selâhiyetli kimseler tarafından imza edildiği karar defterinde yaptığımız inceleme neticesinde açık olarak gördük. alnız son karar alındığı zaman sendikanın aldığı prensip kararıyla 1 inci oturumda yapılan görüşme ve kararlar ikinci oturumda imzalar tamamlanacağı kararlaştırıldı ve bir suç sayılmayacağı her cemiyetçi anlayacağı ve suç telâkki etmeyeceği aşikârdır.

Madde 6 — Paranın canlı sarfedildiğin verdikleri cevap:

Cevap — Murakabe hyetinin gördüğü ve haksız dediği bütün maddeler için de bu maddede bir miktar haklı olduğu görüldü Fakat Orhan Atasunun o günkü oturuma iştirak etmesi hakikaten mühim olduğu anlaşılmaktadır. Fakat Sendika idare heyetinin bu arkadaşa izin temin edememesi elbette esef verici bir olaydır. Yalnız kanuna aykırı veya bir su istimal olmayacak, olduğu taktirde elbette murakabe heyeti bilmsi gerekir.

Nihaî karar:
16/7/1961 ve 30/7/1961 de Haysiyet Divanı olarak yaptığımız bu iki açık oturumda sendika başkanı, sekreter ve murakabe sekreteri olduğu halde durumu inceledik ve yukarıdá verdiğimiz cvaplar kararlaştırılmıştır. Yalnız son kararımızı bildirirken murakabe heyetine bazı hususları hatırlatmayı lüzumlu gördük. Evvelâ bilmeleri lâzımdır ki, su istimal olmayan ve kanuna tamamen aykırı bulunmayan ikazla önlenebilecek işleri ve muamelât noksanlıklarını sendika idare heyetine bildirmelrel ikaz tmeleri icap eder. Sendika idare heyeti aynı bu işlerd israr ederse o zaman durumu işçiye haysiyet divanına bildirmeleri icap ederken buna riayet etmedikleri, hattâ ana nizamnameve dahi aykırı işlem yaptıkları açıkça meydandadır.

Bu gibi hareketlere bir cemiyetçi olarak tavassut etmeleri her bakımdan manidardır. Bir daha murakabelerind daha ciddiyetli hareket etmelerini tavsiye eder, kendilerine sendika idare heyetine dolayısiyl bütün işçiye hayırlı başarılar diler, raporumuzu saygılarımızla arz ederiz.

Sekretr: Süleyman Gür, Haysiyet Divanı Başkanı Ziya Yıldız. 3 aza ve imzalar.

5 Sual Cevap

Aşağıdaki sualleri cevaplandırmağa çalışın Eğer cevap veremedikleriniz olursa o zaman sayfayı başaşağı çevirin!

Sual: Dünyanın en uzun nehri hangisidir

(Cevap: kuzey Amerikadaki Misisipi nehri)

Sual: Naylonu kim ve ne zaman icat etmiştir?

(Cevap: Carruthers-1930 da

Sual 1952 Helsinki Olimpiyadında kaç güreşçimiz şampiyon olmuştur

(Cevap: 2 güreşçimiz: 52 de Hasan Gemici 62 de Bayram Şit)

Sual: Sinama yıldızı Olivia de Havillând'ın kardeşi kimdir?

(Cevap: Sinema yıldızlarından Joan Fontaine.)

Sual: M. Rene Coty Fransız Başvekilimidir, yoksa Hariciye Vekilimi?

(Cevap: İkiside değil M. Rene Coty Fransa Cumhurbaşkanıdır)

Amerikada bir hatıra mağazası sahibi hakkında hükümetce ta— kibata başlanmıştır daha ziyade film yıldızlarına ait hatıralar satan mağaza sahibi sahtekâr— lıkla itham olunmaktadır adamcağız ise hiç bir suçu olmadığını kendisine iftira edildiğini ileri sürmektedir.

Evet iftira olduğu ilk anda akla geliyor amma bu adam bir sene içinde yalnız Gary Cooper'in çektirdiği diş:diye tam 684 adet diş satmıştır Bu hesapça Gary Cooper'in en azdan 684 dişi olması icabediyor.

Makine atölyesi ustabaşılarından bahri Demirtabak emekliye ayrıldı

Son zamanlarda emekliye sevkedilen mensuplarımıza bir veda merasimi tertiplediğimiz malûmdur. Ancak, bu gibi hallerde sendika idare heytini ya işverenimiz veya ayrılan üyemiz kendisi haberdar ederdi. Bu defa her nedense aberdar edilmediğimiz gibi işverenimiz tarafından da bir organize yapılmadı. Bir taraftan buna üzüntümüzü belirtirken geç de olsa emekliye ayrıldığını öğrendiğimiz Bahri usta ile yaptığımız oknuşmayı sizlere duyurmayı vazife olarak üzerimize aldık.

Kirada oturduğu evinin hemen yanında bulunan kahvehanede kendisine rastladığım zaman işyerimizden sessiz sedasız ayrıldığının sebebini sordum.

Cevabı şu oldu: Hemen hemen arkadaşların hepsiyle vedalaştım merasime lüzum görmüyorum.

O halde bir şeyler konuşalım Camiş Gazetesinde bir röportaj olsun.

Cevap: Yoo siz röportaj falan derken başka başka şeyler yazar, bu yaştan sonra beni Köroğlu ile kapıştırırsınız.

Kısadan keseceğimi bildirerek sanata başlayışını sordum.

Cevap: — 1312 doğumlu olup Haydarpaşa Şimendifer mektebinden mezun olduğunu daha sonra D.D.Y. ayrılıp büyük bir atölye açtığını 2. dünya harbinde atölyesini kapayıp 21 sene hizmet ettiği fabrikamızın makine atölyesine imtihanla girdiğini söyledi.

Fazlaca başını ağrıtmamak için suallerimin hepsini birden sordum. Çocuklarınız ve torunlarınız var mı? Onlardan bir yardım görüyor musun? Yemek ve tatlılardan sevdikleriniz nelerdir Eğlenceyi sever misin? İçki ile aranız nasıl? İstirahat hayatınızı buradan mı yoksa başka bir yerde mi geçirmek niyetindesiniz Amir ve arkadaşlarınıza bir diyeceğiniz var mı?

Bir an düşünerek söze başladı:

Bir oğlum, iki torunum vardır. Her şeyimi onlara verdim. Onların bana yardım etmelerine şimdilik ihtiyacım yok.

Midem çok sağlamdır. yemek seçmem ,illâ da bir şeyler söylememi istersen yemek olarak piliç çorbasını, tatlı olarak da hoşafı sevmem. Kalanını iştahıma göre yerim.

Eğlenceden sinemayı tercih eder, eş dost arasında hafif içki kullanırım, fabrikadaki amir ve arkadaşlarıma işlerinde başarılar diler. Hepsine selâmlarını götüren gazeteniz mensuplarına teşekkür ederim.

Röportajı yapan: Kâmil ÇAKIR



Müessesemizde 21 sene hizmet ettikten sonra emekliye ayrılan üyelerimizden Bahri Demirtabak

Makinemizin Teknik arızası dolayısıyla Gazetemizin Başlığı kırmızı yerine siyah olarak basılmıştır Özür dileriz.

Herkes Bir Fıkra Yazsın

Ahhmet Vefik Paşanın Deavi Nazırı bulunduğu sıralarda rütbesinin büyüklüğü servetinin gaaimetine rağmen borcunu ödemeyen bir zatı muhteremi Ahmet Vefik Paşaya ihbar ederler Paşa hiç düşünmeden kendisi ile hoş sohbet edebilmek için birer kahve içmek isteğimi haber verin der.

Beleşten kahve içmeye bayılan zat güzel giyinip çiftliğinin en güzel atını kapatıp fırsatı kaçırmamak için derhal gelir tatlı sohbet esnasında Paşanın kampanaya vurduğunu görünce Paşa bana daha kim bilir neler ikram edecek diye düşünürken,

Paşa kapıcıya seslenir:

Bu adamın atını satın.

Adam şaşırır aman Paşam etmeyin en güzel atımdır onsuz bir yere gidemem, diye yalvarırken paşadan kısacık cevabı alır.

aya yürümek at üzerinde borçlu gezmekten daha şereflidir der.

İLAN

Muhterem okuyucularımız muhakk rastladığımız bilgi yarışması test imtihanı, yani tek kelime ile Müsabaka ilânlarını hatırlarsınız.

İşte bizler de gazetemizi daha yararlı bir hale getirmek, okuyucularımız içersinde bulunup da kendi varlığını etrafına duyuramaya teşvik maksadı ile bir mümamış kimseleri bulup çıkarmak yahut da üyelerimizi yazı okusabaka tertip etmeyi uygun bulduk.

Yukarıda da izah ettiğimiz gibi Sendikamızın ve üyelerimizin menfaati için tertiplenen bu yazı müsabakasına katılmak için cam işçisi olmak kâfidir.

1 — Yazılacak yazıların mahiyeti ve gayesi işçilikle ilgili olmasına bilhassa dikkat edilmesi,

2 — Şahıs hedef tutulmayıp umumî mevzularda ilham alınması,

3 — Yazılan yazıların açık adres yazılmak suretiyle kapalı bir zarfa konularak Camiş Gazetesi temsili sahibine teslim edilerek kayıt NNo.su alınmasına yukarıda yazılı 3 maddelik bildiriye riayet edilerek en geç 29 Ekim tarihinde daha evvelden seçilecek jüri heyetinin seçmelere iştirak edebilecek şekilde hareket edilmesi bilhassa rica edilir.

NOT: Müsabaka sonunda en iyi yazı yazanlardan üç kişiye gazetemizin muharrirlik belgesi ile beraber kıymetli hediyeler verilecektir.

Camiş Yazı Ailesi tarafından yanılanmıştır.

Merhaba

(Baş tarafı 1 de)

böyle anlarda işçi personelden ayrılıp başka bir muameleye tâbi tutulan maaşhları anlıyamadım gitti. Onlar da bu fabrikanın personeli mi yoksa ayrı bir müessesenin mi? Çeşit çeşit ikramiye dağıtılır ve çeşitli şekillerde tevzi edilir. Bakınız geçenlerde bir şeye şahit oldum: Saat 17 yi çoktan geçmişti. Memur arkadaşlara her gün saat 16 da normal olarak kapanan vezneden para dağıtılıyordu. İşçinin birisini de saat 15.30 veya 16 olduğu zaman veznenin kapısına uğratmazlar. Hem de bağırarak geri çevirirler. Revamıdır bu..

Ama ne var ki, işlerimiz kökünden bozuk. Bu bozukluğu gidermenin zamanı gelmiştir artık.

Akortçu arkadaşların kök saat ücretlerini ayarlıyacaklardı ama ihtilâf mani olmuş. Ne imiş onlar ihtilâfa dahil değilmiymiş. Dahilmiş ama bu durumun ihtilâfla alâkası ne? Kök saat ücretleri böyle anlarda lâzım. Fakat, beyler, ihtilaf içersinde böyle bir ayarlama ayapamazlarmış. Çalışın arkadaşlar. Nasıl olsa kavun ucuz. Biberlerin de gövdeleri sarardı. Terkosumuz da var. İlık ılık ne yapalım.

Hey gidi hey, bu ayırmalar, kayırmalar daha ne kadar sürecek bu memlekette böyle. Bu aksaklığımız bir son bulmıyacak mı...

9 No.lu fırın iki aylığına yıkılır, şimdi duyarız ki, stoklar eritmeden şu anda yapılsa bile çalıştırılamazmış. Zaten 4 usta tıkır mıkır çalışıyor. Mesai yapmadıklarından belliydi durum. Bizi bari aldatmayın beyler. Hani en geç eylül 15 şe hazır olacaktı.

Ayrı bir mesele de şu; bu mesele bilhassa benim acayibime gidiyor. Hakikaten ihtiyaç sahibi madur durumda kalmış bir arkadaş bizi sendikacı diyerek yanımıza geliyor vaziyetini anlatıyor Hakikaten durumu belli biz de inanıyoruz. Pek söz vermemekle beraber kalkıp sicil müdürü Hasan beyin yanına kadar gidiyoruz. kırk dereden kırk su, tabi neticede elimiz bir boş sendika başkanı olarak geri dönüyoruz. Hatta defalarca kefalet verdiğim hald... Anlıyamadım biradr, biz mi konuşmasını bilmiyoruz ne yapıyoruz. Pek de avans için o kapıyı çalmam ha. Çünkü ağzım yandı, açık konuşmalı. NNormal işimi yaptıktan sonra emin olun kimsenin karşısında kandillemek istemem. aZten [illegible] kabul edenler de kand[illegible]ekten vaz geçtiler neyse...

Dikkat

Çok kısa zamanda basının her hangi bir gazetesinde Paşabahçe Cam Fabrikasında gördüklerim başlığı altındaki roportajıma başlıyorum.

Tebrik

Sendika idare heyeti arkadaşlarımızdan Halis Özcan'ın 5/9/1961 gecesi bir erkek evlâdı dün yayagelmiştir. Anne ve babayı tebrik eder, ismi Metin Özcan olan yavruya uzun ömürler dileriz.

CAMİŞ

Teşekkür

Tertiplemiş olduğumuz sünnet düğününde en müşkül ihtiyacımız olan sandıkları müşfik bir elle bizlere uzatan Tekel İspirto ve içki fabrikası müdürüne ve bu işte bizlere yardımcı olan diğer personele şükran ve teşekkürü borç biliriz. Sağ olsunlar, var olsunlar.

Sendika İdare Heyeti

Teşekkür

Tertiplemiş olduğumuz sünnet düğününde asıl ümit ettiğimiz yerlerden temin edemediğimiz kereste hiç bir ücret talep etmeden temin eden işçi sigortaları Paşabahçe hastahanesi kontrol şefliği, şantiye şefi, ve ambar memurlarına teşekkürü borç bilir, işlerinde muvaffakiyetler dileriz.

Sendika İdare Heyeti

Avustralya işçi durumu

Hem parasız tedavi ettiler Hem Ustelik Para Verdiler

Avustralyada çalışmakta bulunan üç Türk işçisinin macerası henüz işe gireli bir ay olmasına rağmen kaynakçı olarak çalışmakta olduğu işyerinin bir atölye olmasına rağmen elektrik kaynağının çıkarmış olduğu ışınların ciğerlerine işlememesini temin maksadı ile dirseğine kadar uzun lâstik eldiven ve yine ön cepheyi muhafaza edebilmek için lâstik önlük taktırıyorlardı. Üstelik ağır sanayi olan kaynakçılık her hangi bir cismin kaldırtılmasına aslaiz in vermiyorlardı. Yazıya devam etmek şartı ile müessesemizdeki çalışma şartlarını beraber mütalâa edelim:

Bizde i se:ukarıda izah ettiğimiz gibi ufak bir atölyede çalışan bir kaynakçının sıhhi durumunu işveren olarak nasıl ele aldığını görüyor, yine bunun yanında beş kilodan daha fazla yük kaldırılmaması hususundaki katî emirlerini nazarı itibara alırsak milyonlara baliğ olan sermaye ile kurulan işyerimizin daha fazla kazanç temin etme hırsı ile meşin önlük vermekten dahi imtina edildiği gibi işçi şayet 150 kiloluk bir ağırlığı kaldırma kudretin kendisnde görse şveren vekili aferin demekle yetinmek suretiyle senelerce iş bekleıen işçinin kısa zamanda yıpranacağı, hastalanacağı ve bu hastalanma neticesi olarak gerek memleket, gerekse müessesenin zarar göreceği nazarı itibara alınmamakszın o günkü yapılacak işin biran önce bitmesi düşünülür. Bütün mücadelemiz Avrupayı bir tarafa bırama suretiyle Avustralyada verilen kıymtin müessesemizde tatbikini istiyoruz. eni kabul edilen Anayasamızın kırk beşinci maddesi de buna amildir.

Bakırköy Net Cam Fabrikasında Sezon Anlaşması

İsminin Açıklanmasını istemiyen Sendika Şübe temsilcisi Bildiriyor

25 haziran 1961 tarihinde tamirat dolayısiyle sezona giren Net CaCm fabrikası idare müdürü Sayın Nevzat Şekerle Sendika temsilcileri arasında sezonla ilgili bir toplantı yapılmış, her iki tarafın da memnun göründüğü bu toplantıda alınan kararlar işçi arkadaşlara bizzat işçi baş mümessili aynı zamanda sendika başkanımız Hakkı Çetin tarafından bildirilmiştir. Anlaşma kısadan şöyle ifade edilmişti:

— İdare hyeti sezona girerken işçilere nasıl bir ödeme yapılacak yani ne yevmiye vereceksiniz diye sorduğunda,

— Sayın işverenimiz daha henüz bir şey düşünmedim, fakat her sene ödenenden dahaa iyi bir para vereceğimden emin olabilirsiniz demişti.

İşte senelerce sendikacılık yapmış hem de nümune bir sendikacının bu söözü üzerine resmiyete lüzum hissetmeyen sendika idare heyeti, geç de olsa hatasını anlamış fakat iş işten çoktan geçmişti.

Sezon başından beri işçilerine avans para veren işverenimiz nihayet 26/8/1961 tarihinde Senrika ile sözlü bir anlaşmamız vardı, fakat piyasanın bu günkü durumu karşısında ne işimiz, ne paramız, ne de satılacak malımız var buna göre sizlere sezon parası olarak birinci sınıf ustalara 5 lira 2 nci sınıflaraa 4 lira yevmiyecilere de 180 kuruş yevmiye vereceğim; diyerek hesap gördü.

Halihazır müesseseler içersinde nümuneyi misal olan fabrikamız işçileri arasında olduğu gibi harice karşı da eski ünvanını kaybettiği muhakkaktır.

İlk anlaşmaya razı olan sendika idare heyetinni hataya düştüğü muhakkaktır. Ancak geçen senelerde haftalık olarak ustalara 60 yevmiyecilere de 30 ar lira vermesi göz önünde tutulacak olursa bir işçi olarak hepimizin razı olduğunu söyliyebiliriz. En büyük hata resmî bir mukavelenin yapılmayışıdır.

Dünün Gözde sendikacısı sayın Nevzat Şekerin bu harketini asla tasvip etmediğimizi bildirirken, idare amirliğinde tarihini sendikacılı sayfalarındaı gibi parlak bir şeilde kapatabilmesi için daha insaflı olmasını ümitle bekleriz.



Bakırköy şubemiz mensuplarının bir seçim anında vazifeleri başında çekilmiş bir resimdir.
Foto Niyazi

SEÇİM PROPAGANDASI BAŞLADI

Konuşmalar Yumuşak Geçmektedir

Büyük seçimlerin propogandaları başlamış bulunmaktadır partiler pazar günü şehrin muhtelif yerlerinde açık ve kapalı toplantılar tertiplemişlerdir bu toplantoplantılarda Hatipler umumiyetle yumuşak konuşmalar yapmışlar iktisadi sıkıntıdan bahsetmişlerdir. Seçimin bütün yurtta sakin bir hava içinde geçeceği tahmin olunmaktadır C.H.P. Lideri İsmet İnönü ilk seçim nutkunu vermek üzere Ankaradan otobüsle Malatyaya hareket etmiştir A.P. Lideri Ragıp Gümüşpala geniş bir seyyahat programıyla yurd[illegible] seçim merkezlerini d[illegible]caktır Ekrem A[illegible] [illegible] gidelegi hakkında [illegible] bir açıklama yapmamıştır.